



# **Plataforma de Identificação e Resolução de Problemas das Minorias no Ambiente Corporativo**

# Objetivo

A plataforma proposta visa facilitar a identificação e resolução de problemas enfrentados pelas minorias dentro do ambiente corporativo, utilizando tecnologia para tornar o processo prático, objetivo e eficiente. O projeto será implementado em parceria com grandes empresas, visando promover um ambiente de trabalho mais inclusivo e diversificado.

Identificar e mapear os problemas enfrentados pelas minorias no ambiente corporativo.

1. Fornecer uma plataforma digital acessível e fácil de usar para que os funcionários relatem incidentes de discriminação, assédio ou outras formas de injustiça.
2. Facilitar a análise e acompanhamento dos casos reportados, garantindo que sejam tratados de forma adequada e eficiente.
3. Fornecer recursos educacionais e de sensibilização para conscientizar os funcionários sobre a importância da diversidade e inclusão.

# Benefícios

1. A plataforma será acessível aos funcionários por meio de um aplicativo ou site, onde poderão relatar anonimamente qualquer problema ou incidente relacionado à discriminação, assédio ou outras formas de injustiça.
2. Os relatórios serão encaminhados para uma equipe dedicada de recursos humanos, que será responsável por analisar e investigar cada caso.
3. Os funcionários terão a opção de acompanhar o progresso de seus relatórios e receber atualizações sobre as medidas tomadas.
4. Além disso, a plataforma oferecerá recursos educacionais, como cursos online e materiais informativos, para promover a sensibilização e a compreensão sobre questões relacionadas à diversidade e inclusão.

1. Promoção de um ambiente de trabalho mais inclusivo e diversificado.
  2. Melhoria da cultura organizacional, aumentando a satisfação e o engajamento dos funcionários.
  3. Redução de incidentes de discriminação e assédio no local de trabalho.
  4. Reforço da imagem da empresa como um local que valoriza a diversidade e o respeito mútuo.
- O projeto será viabilizado por meio de parcerias com grandes empresas interessadas em promover a diversidade e inclusão em seus ambientes de trabalho. A implementação da plataforma requererá investimentos iniciais em desenvolvimento de software, treinamento de pessoal e campanhas de conscientização, porém, os benefícios a longo prazo compensam esses custos iniciais.



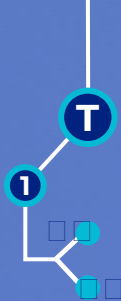
**Aplicativo: Inclusify**



# Inclusify



Uma combinação de "inclusão" e "amplificar", transmitindo a ideia de promover a inclusão e dar voz às minorias no ambiente corporativo. Esse nome reflete a missão do aplicativo de criar um ambiente de trabalho mais inclusivo e diversificado, onde todas as vozes são ouvidas e valorizadas.of them all



# **Uma nova forma de olhar para o mundo**








**Um mundo  
novo na palma  
da mão**





Ele te dá inúmeras alternativas  
para solucionar qualquer  
demanda que você enfrentar em  
como encaixar qualquer pessoa  
no seu quadro de colaboradores.

**Transformando o mercado em algo diverso**



T

3

---

**DESIGN GRÁFICO - DG.20232.M2.M.B | (PIME)**

---

**PROFESSOR TUTOR**

Profa. Dra. Anna Beatriz Cautela

---

**ALUNOS**

Vitória Lavor Andrade

---

**CAMPUS**

Vila Mariana - Rua Doutor Alvaro Alvim, 90

---

